

【職場環境等の取り組みについて】

当社は職場環境において下記の内容を取り組んでおります

＜介護職員処遇改善加算Ⅰ取得＞

弊社は、賃金改善計画について、介護職員処遇改善計画に基付き策定しております。
また、キャリアパスに関する要件については、要件Ⅰ～Ⅲの全てを満たしており、職場環境等要件も、早期離職防止のための新人指導担当者制度の導入や、育児休業制度の充実を図っています。

＜介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ取得＞

○賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

＜資質の向上＞

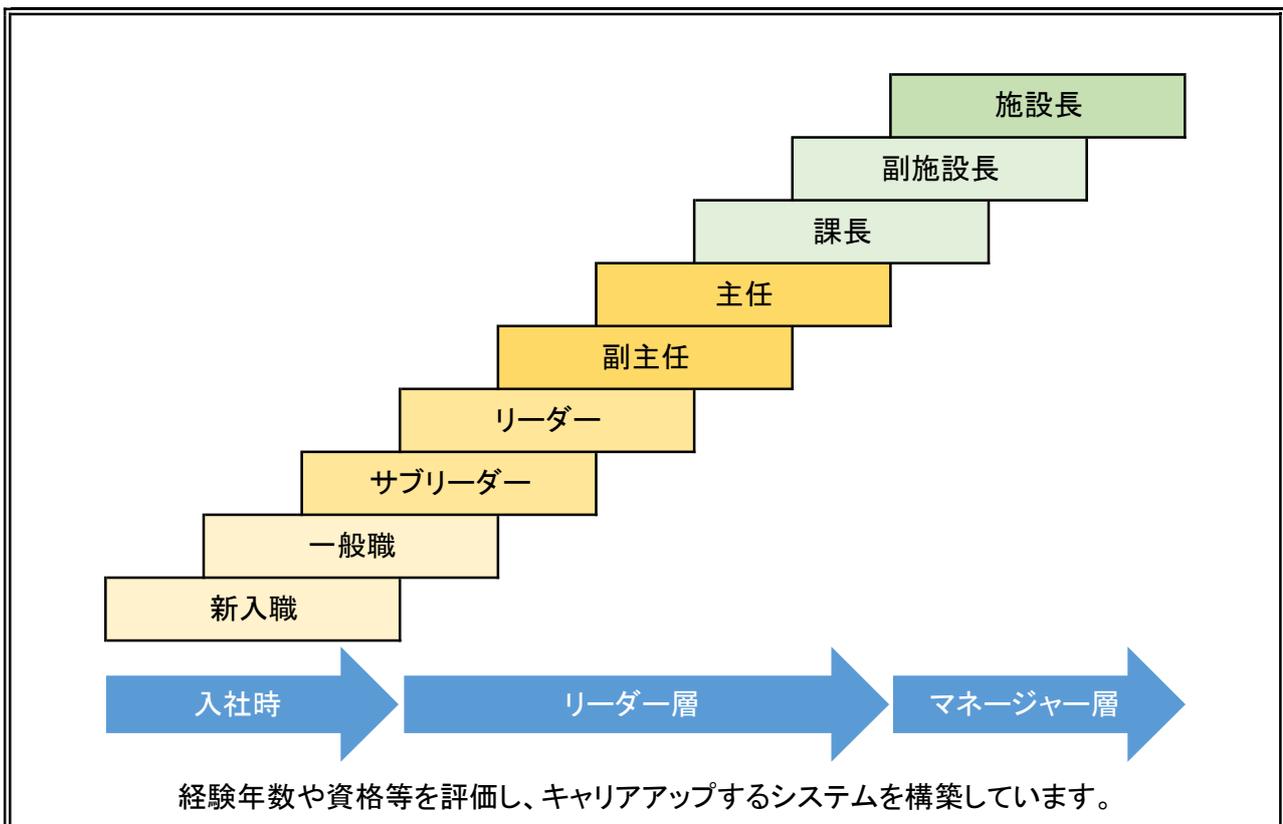
働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援。（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む。）

＜労働環境・処遇の改善＞

子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、グループ内保育施設の整備。

＜その他＞

非正規職員から正規職員への転換。



【キャリアパス制度について】

- キャリアパス制度を通じて、年間評価を行い、キャリアアップする仕組みがあります。
- 無資格の方への資格取得の案内や、喀痰吸引の講習なども行っております。